

El **Segell d'Igualtat d'Oportunitats del Baix Llobregat** és un distintiu amb el qual el Consell Comarcal del Baix Llobregat vol fer un reconeixement a totes aquelles organitzacions que estan realitzant actuacions per tal de fomentar la igualtat en la seva organització.

Es pretén visualitzar a les empreses i organitzacions que estiguin aplicant mesures d'igualtat internament.

La idea del **Segell d'Igualtat d'Oportunitats** es va crear fa uns anys en el marc del projecte europeu DELTA EMPRÈN dels ajuntaments del Delta de la comarca: Viladecans, Gavà, Castelldefels, Sant Boi de Llobregat i El Prat de Llobregat.

En aquesta iniciativa participen els ajuntaments de la comarca, els sindicats UGT i CCOO Baix Llobregat, PIMEC i la Federació de Dones per la Igualtat del Baix Llobregat.

L'actuació està subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu.

**Data límit per presentar la sol·licitud:
13 de novembre de 2009.**

Podreu trobar la documentació de sol·licitud i les bases reguladores en:
www.elbaixllobregat.cat/conselldones

Per a més informació

Ajuntaments del Baix Llobregat (departament o àrea d'igualtat de gènere/dones)

Consell Comarcal del Baix Llobregat,
Telèfon 93 685 24 00 extensió 631 i 633,
conselldones@elbaixllobregat.cat

SIO

SEGELL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Baix Llobregat

Distintiu d'igualtat del Baix Llobregat

per empreses,
per ajuntaments



Consell Comarcal
del Baix Llobregat



Amb la col·laboració de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball



Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Què és el Segell SIO – Baix Llobregat?

És un reconeixement a les bones pràctiques en matèria d'igualtat dins de les organitzacions (empreses i ajuntaments de la comarca del Baix Llobregat).

- Actuen en contra de la discriminació i per fomentar la igualtat d'oportunitats real entre les treballadores i els treballadors.
- Promouen valors igualitaris tant cap endins com cap enfora.

Exemples de bones pràctiques: llenguatge no sexista en els documents interns, publicacions i convocatòries de personal, publicitat no basada en estereotips masculins i femenins, introducció de mesures per conciliar la vida laboral amb la personal de les i els treballadors, introducció de mesures per tal de que les dones estiguin representades en els càrrecs de responsabilitat i direcció, etc...

Requisits per optar al Segell SIO-Baix Llobregat*

Podran optar al SIO les empreses, organitzacions o administracions públiques que presentin una bona pràctica -d'acord amb l'apartat següent- i compleixin els següents requisits:

- Tenir la seu central a un dels municipis del Baix Llobregat amb una plantilla mínima de 5 persones (inclòs l'administrador/a o gerent), o presentar la bona pràctica d'un centre de treball de l'organització (amb més de 50 treballadors/es) ubicat al Baix Llobregat
- Si l'empresa té 250 treballadors/es o més, tenir, estar elaborant o tenir previsió d'elaborar un Pla d'Igualtat d'Oportunitats (amb la participació i consens de les organitzacions sindicals). Segons la Llei d'Igualtat 3/2007 aquestes empreses estan obligades a elaborar-lo i executar-lo.
- Complir amb els requisits de la Llei de Prevenció de riscos laborals (31/1995 del 8 de novembre i les subsegüents modificacions).
- Complir amb les quotes de reserva que estableix la Llei d'Integració Social dels Minusvàlids (LISMI) (13/1982 del 7 d'abril) i/o mesures alternatives.
- Trobar-se al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament.
- Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries o davant la Seguretat Social imposades per les disposicions vigents, en la forma que es determini reglamentàriament.
- Per a veure la resta de requisits, remetem a les Bases d'Obtenció del Segell d'Igualtat d'Oportunitats-Baix

* Per a veure la resta de requisits remetem a les Bases d'Obtenció del Segell d'Igualtat d'Oportunitats- Baix Llobregat

Com obtenir-ho?

Per optar al Segell d'Igualtat d'Oportunitats del Baix Llobregat les organitzacions interessades (empreses i ajuntaments) hauran de presentar una bona pràctica, tot omplint 4 fitxes que estan a la web del Consell Comarcal del Baix Llobregat i enviant-les per correu postal al registre del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Fitxes que s'han d'omplir:

Fitxa 1. Descripció de l'empresa/organisme sol·licitant del SIO-Baix Llobregat

Fitxa 2. Descripció de la Bona Pràctica per optar al SIO-Baix Llobregat

Fitxa 3. Declaració del compliment dels requisits per optar al SIO-Baix Llobregat

Fitxa 4. Acceptació dels compromisos del SIO-Baix Llobregat

Web del Consell Comarcal del Baix Llobregat

www.elbaixllobregat.cat

Registre del Consell Comarcal del Baix Llobregat

Àrea d'Igualtat de Gènere i Polítiques Socials
Parc de Torreblanca n-340 pk 1.249.
08980 Sant Feliu de Llobregat
Telèfon: 93 685 24 00
e-mail: conselldones@elbaixllobregat.cat

Avantatges de les organitzacions amb Segell SIO-Baix Llobregat

Les empreses que obtinguin el Segell podran fer ús de la imatge del SIO que se'ls hi concedeix per tal d'informar a la ciutadania que són empreses capdavanteres, que destaquen de la resta perquè són marca de qualitat i compromís social i que demostren que són conscients que incorporar mesures pel foment de la igualtat va directament associat a millorar el rendiment, l'eficiència i, en definitiva, a incrementar el capital social de l'organització.

Des del Consell Comarcal del Baix Llobregat es farà difusió de les empreses i organitzacions que obtinguin el Segell d'Igualtat d'Oportunitats-Baix Llobregat.