

L'elaboració de Plans d'Igualtat a l'Administració local

Dies

Dilluns 4, 11 i 18 de maig de 2009

Horari

De 9:30 h. a 13:30 h.

Durada

12 hores.

Inscripcions (20 places)

Fins al 27 d'abril.

www.elbaixllobregat.cat/conselldones

Certificats

Es lliurarà un certificat d'assistència a totes aquelles persones que l'acreditin en un 100% de les hores lectives.

Lloc de celebració

Seu del Consell Comarcal del Baix Llobregat. Parc Torreblanca.
Sant Feliu de Llobregat

Organització

Oficina de Promoció a les Polítiques d'Igualtat Dona- Home de la Diputació de Barcelona i Consell Comarcal del Baix Llobregat.



Diputació
Barcelona
xarxa de municipis



Públic destinatari

Personal tècnic dels ajuntaments de la comarca del Baix Llobregat que han de col·laborar en el disseny i la implementació dels plans d'igualtat a la seva organització. Tècniques i tècnics d'entitats i organitzacions sindicals i empresarials (places limitades).

Objectius

Proporcionar eines als equips professionals que s'encarregaran d'elaborar o participaran en l'elaboració del Pla d'Igualtat de la seva organització, d'acord amb la Llei d'Igualtat efectiva per a dones i homes.

Específicament es vol:

- Aprofundir en els coneixements i eines necessàries per tal d'elaborar un pla d'igualtat d'oportunitats a les empreses amb majors garanties d'èxit.
- Aclarir els conceptes fonamentals dels plans d'igualtat d'oportunitats
- Establir criteris sobre els ítems inclosos als plans d'igualtat. Conèixer i treballar la metodologia per dur a terme un pla d'igualtat.

Continguts

- Les polítiques d'igualtat en les administracions públiques. Marc normatiu.
- Conceptes bàsics en les polítiques d'igualtat:
 - Mainstreaming/transversalitat
 - Igualtat de gènere
 - Perspectiva de gènere
 - Sexisme
 - Igualtat d'oportunitats
 - Ciutadania
 - Discriminació
 - Agent per la igualtat
 - Impacte de gènere
 - Paritat
- La institucionalització de les polítiques de dones. El paper dels ajuntaments.
- Els plans d'igualtat. Origen i desenvolupament a l'àmbit europeu.
- Hi ha discriminacions a les administracions públiques? Els plans d'igualtat interns dels Ajuntaments. Concepte i desenvolupament.
- Els plans d'igualtat dels municipis. La transversalitat de gènere en les polítiques públiques sectorials.
- Experiències de plans d'igualtat a municipis de Barcelona

Docent

Marisa Mendez-Vigo

Sociòloga i lingüista. Formació en polítiques d'igualtat al Regne Unit. L'any 1993 funda ACTIVA, la primera consultora especialitzada en dona i mercat de treball i polítiques d'igualtat a l'estat espanyol. Premi M^a Aurèlia Capmany 1994 de l'Ajuntament de Barcelona amb el treball: Dones i empreses, manual de recursos humans no discriminatoris.

Professora de gestió de recursos humans a l'Escola de Relacions Laborals de la Universitat Ramon Llull. Certificada per l'Institut de la Mujer en "Políticas de igualdad. La implantación en las organizaciones".