

•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•

# “Globalització, dona immigrada i mercat de treball a Catalunya”



**Sònia Parella Rubio** ([sonia.parella@uab.es](mailto:sonia.parella@uab.es))  
**Investigadora GEDIME** (Grup d'Estudis d'Immigració i Minories Ètniques)  
**Professora Dept. de Sociologia (UAB)**

# GLOBALITZACIÓ I FEMINITZACIÓ DELS FLUXOS MIGRATORIS

- Factors d'expulsió específics (context d'origen).
- “Normalització” fenomen migratori (reagrupament familiar)
- La **internacionalització del treball reproductiu**. Reclutament treballadores per a portar a terme les tasques vinculades a la reproducció social

# NOVES DEMANDES LABORALS

La dona immigrada reclutada per a les tasques vinculades a la reproducció social (servei domèstic): la “**internacionalització del treball de cura**”

- una ocupació “femenina” antiga que creix en un context nou (canvis socials, econòmics i culturals)
- dona immigrant i la configuració de “**cadena mundials de cura**” (Hochschild 2001; Ehrenreich y Hochschild 2003).

## LA TREBALLADORA IMMIGRADA EN EL CONTEXT DEL SUD D'EUROPA

- **Règim de benestar familista.** Es desplaça la provisió de cura des de la Família cap al Mercat. “Care crisis”.
- **Δ servei domèstic intern**
- Dona immigrada, principal “candidata”. Confluència “desigualtats múltiples” en un mercat desregulat

•  
•  
•

## UNA NORMATIVA LABORAL AFAVORIDORA DE LA INVISIBILITAT DE LES ACTIVITATS LABORALS “TÍPICAMENT” FEMENINES

- **El règim especial del servei domèstic: una “assignatura pendent”**
- **El treball sexual: una activitat desregulada**



# Quantes dones estrangeres estan afiliades a la Seguretat Social?

Nombre i percentatge d'afiliacions a la Seguretat Social per sexes.  
Desembre de 2007.

<b>Sexe</b>	<b>Afiliats</b>	<b>Percentatge (%)</b>
Homes	313.977	63,38
Dones	181.658	36,62

•  
•  
•

## De quins països provenen principalment les dones estrangeres?

**Procedència per països  
de les dones estrangeres  
empadronades a  
Catalunya. Any 2008.  
Dades provisionals .**

<b>País</b>	<b>Nombre de dones</b>
Marroc	80.778
Equador	42.380
Romania	40.967
Bolívia	34.618
Colòmbia	24.904
Argentina	17.509
Xina	17.452
Perú	17.161

## LA INSERCIÓ LABORAL MÉS ENLLÀ DEL SERVEI DOMÈSTIC

La pauta de mobilitat laboral més freqüent es dóna dins els **serveis vinculats a la reproducció social:**

- d'interne a externes, assistentes per hores
- del servei domèstic tradicional a residències geriàtriques, empreses de serveis domiciliaris, etc.

# LA INSERCIÓ LABORAL MÉS ENLLÀ DEL SERVEI DOMÈSTIC

- **SECTOR SERVEIS** “poc qualificats”: (comerç, hostaleria, empreses de neteja d’edificis)
- Establir negoci propi. **Dones empresàries**
- Alguns sectors de la **indústria** intensiva en força de treball, tradicionalment feminitzats (tèxtil, alimentació)
- **Agricultura**

# LA INSERCIÓ LABORAL MÉS ENLLÀ DEL SERVEI DOMÈSTIC

Podem parlar de trajectòries laborals "exitoses", per part de determinats perfils de dones immigrades:

- **Assalariades en empreses privades com a comptables, administratives**
- **Infermeres en el sector sanitari**
- **Tècniques en l'administració, fundacions, ONGs (mediadores culturals, etc.)**
- **Professionals liberals**

# LA INSERCIÓ LABORAL MÉS ENLLÀ DEL SERVEI DOMÈSTIC

- Factors que afavoreixen la **mobilitat laboral**:
  - Nivell educatiu
  - Coneixement idioma
  - Estatut jurídic
  - Temps permanència
  - Grau dependència “remeses”
  - Responsabilitats familiars
  - Projecte migratori (“inconsistència d’estatus)
  - Capital social, xarxes

## LA MATERNITAT TRANSNACIONAL

- Les dinàmiques de les noves migracions generen **estructures familiars de caràcter transnacional**
- Relació simbiòtica entre estratègies mares i la gestió de la “care crisis” a les societats receptores

# FORMES FAMILIARS ESTIGMATITZADES

Estigma al voltant de la ruptura familiar:

- Δ violència juvenil
- Δ violència intrafamiliar. Abusos sexuals
- Δ Fracàs escolar
- (...)

## ELS IMPACTES EN LES DONES MIGRADES

“Habrá dolor, sí, pero habrá trabajo”

“El precio es muy alto, afecta tu salud mental”

AUTOESTIMA VS. SENTIMENT DE CULPA

# PROPOSTES D'INTERVENCIÓ (I)

- Revisar els obstacles que incideixen en la participació laboral de les dones immigrades i en les seves condicions de vida:
  - Regular i professionalitzar el sector dels serveis de proximitat o serveis a la vida diària. (Nova Llei de la Dependència, Llei de Serveis Socials, etc.)
  - Equiparar el Règim Especial de Treballadors de la Llar al Règim General
  - Ampliar les oportunitats laborals de les dones immigrades (homologació títols, formació, etc.)
  - I la situació de les dones reagrupades sense dret a treballar?

## PROPOSTES D'INTERVENCIÓ (II)

- Impulsar mesures de “**conciliació**” flexibles i universals, orientades a superar les dificultats específiques que afecten les dones immigrades amb fills a càrrec (i el dret a conciliar de les treballadores domèstiques internes?)
- Incorporar la perspectiva de gènere i la dimensió familiar en la centralitat de les polítiques públiques en general i, més específicament, en les d'immigració, acollida i integració.

# PROPOSTES D'INTERVENCIÓ (III)

- Afavorir la **reagrupació familiar** (escurçar temps de separació i millorar la qualitat del procés)
- Donada l'heterogeneïtat de dones immigrades, definir grups d'incidència a l'hora de dissenyar i implementar accions
- Impulsar la producció i difusió d'estudis i recerques sobre la situació de les dones migrades, i millorar el coneixement de les diferents formes de discriminació